



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร
เรื่อง มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนน ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช มีผลคะแนนทุกตัวชี้วัด รวมค่า คะแนนเท่ากับ ๘๐.๗๘ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ B และมีผลคะแนนตัวชี้วัดที่ ๑๐ ด้านการป้องกันการทุจริต มีค่าต่ำสุด เท่ากับ ๖๖.๐๗ คะแนน และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ให้ข้อเสนอแนะไว้ ว่าควรมีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน และเผยแพร่ต่อสาธารณะ พร้อมทั้งจัดทำมาตรการภายในต่างๆ เพื่อป้องกันการทุจริต รวมถึงการให้กลุ่มองค์กรชุมชน มีส่วนร่วมในการป้องกันการ ทุจริตเช่น การเป็นกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จึงได้จัดทำมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม จำนวน ๗ มาตรการ รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมบูรณ์ ชลुकเอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร

มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ในฐานะหน่วยงานที่บริการสาธารณะและใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน เพื่อมุ่งสู่ การเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารทางราชการที่มีความน่าเชื่อถือและสอดคล้องกับเกณฑ์การเผยแพร่ข้อมูลที่กฎหมายหรือภาครัฐกำหนด โดยเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร เพื่อให้ส่วนงานที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือได้รับมอบหมายเผยแพร่ข้อมูล ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

หลักการ

๑. ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ต้องมีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ได้ทันการณ์
๒. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส เท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้
๓. การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต้องสอดคล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด

แนวปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรได้กำหนดมาตรการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

ให้ส่วนงานเจ้าของข้อมูลแต่งตั้งผู้จัดการบริการข้อมูล เพื่อทำหน้าที่ดูแลรับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนงานให้ถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน ตรงตามกำหนดเวลา และหากพบข้อผิดพลาดต้องรีบดำเนินการแก้ไข พร้อมรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ รวมถึงติดตามการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนดอย่างน้อย ดังนี้

๒.๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๒.๒ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ.

๒๕๕๘

๒.๓ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

๒.๔ จัดให้มีช่องทางในการร้องเรียน ติดต่อสอบถาม และเสนอแนะ

มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม

วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ในฐานะหน่วยงานที่บริการสาธารณะและใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด ได้ตระหนักถึงความคาดหวังของภาคส่วนต่างๆที่มีต่อบทบาทการทำหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จึงให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม โดยรับฟัง แลกเปลี่ยนมุมมอง และความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กรอย่างรอบด้านผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและส่งเสริมความร่วมมือระหว่างกัน อันจะนำไปสู่การเติบโตอย่างมั่นคงและยั่งยืน จึงกำหนดแนวปฏิบัติในการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม เพื่อให้ส่วนงานต่าง ๆ ถือปฏิบัติเป็นแนวทางเดียวกัน

หลักการ

๑. การออกเกณฑ์หรือมาตรการต่าง ๆ จะคำนึงถึงปัจจัยต่าง ๆ อย่างครบถ้วน รอบด้านและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
๒. การดำเนินงานมุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใส เหมาะสม เท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้
๓. ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้สาธารณชนมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการบริการสาธารณะ
๔. เสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีกับองค์กรและหน่วยงานอื่น

แนวปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ดังนี้

๑. การตัดสินใจนโยบายหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ดำเนินการในรูปแบบของคณะกรรมการ ซึ่งมีองค์ประกอบจากผู้ทรงคุณวุฒิทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้การพิจารณากลับกรองเป็นไปอย่างรอบด้าน โปร่งใสเหมาะสมและเป็นธรรม เช่น คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการกลั่นกรองพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และคณะกรรมการออกข้อบัญญัติท้องถิ่น เป็นต้น
๒. ส่วนงานที่ออกประกาศหรือหลักเกณฑ์สำคัญ ต้องมีการเปิดรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียก่อนการออกประกาศหรือหลักเกณฑ์สำคัญ เพื่อให้การกำหนดแนวนโยบายและแนวทางการกำกับดูแลเป็นไปอย่างครบถ้วน รอบด้าน และเกิดประโยชน์สูงสุด
๓. เปิดโอกาสให้สาธารณชน นักวิจัย ผู้ประกอบการ และนักเรียนนักศึกษาได้เข้ามาศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ ผ่านทางเว็บไซต์และช่องทางโซเชียลมีเดียต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร
๔. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับงานนโยบายและแผนต้องจัดให้มีเวทีประชาคมเพื่อเปิดโอกาสให้มีการนำเสนอความต้องการของประชาชนในพื้นที่ของตนเอง และยังเป็นการสร้างเครือข่ายเพื่อได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็นกัน อันจะนำไปสู่การสร้างองค์ความรู้และยกระดับคุณภาพของประชาชนในพื้นที่
๕. จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร รับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะ สอบถามข้อมูลและรับเรื่องร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน (www.huasai.go.th) นอกจากนั้นยังให้คำปรึกษาและรับเรื่องร้องเรียน โดยผู้ร้องเรียนสามารถติดต่อได้ผ่านช่องทางเว็บไซต์ www.huasai.go.th (หัวข้อรับเรื่องราวร้องทุกข์) หรือ (หัวข้อ e-service) ทางโทรศัพท์ ๐๗๕-๓๕๕๙๖๓ หรือมาติดต่อด้วยตนเองได้ที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร

มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินการด้วยความสุจริต คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตรวจสอบได้และมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและนโยบายของรัฐบาล

หลักการ

๑. การจัดซื้อจัดจ้างมีกรอบการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยดำเนินการด้วยความสุจริต คุ่มค่า โปร่งใส มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และตรวจสอบได้
๒. มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลเพื่อความโปร่งใสและมีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม
๓. ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมเพื่อตรวจสอบและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. เน้นการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์เพื่อการเปิดเผยโปร่งใส

แนวปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรได้กำหนดมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

๑. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างและข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างผ่านระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด
๒. เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอน และวิธีการที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
๓. เจ้าหน้าที่ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียกับผู้ยื่นข้อเสนอหรือคู่สัญญาขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม หรือยอมให้ผู้อื่นอาศัยอำนาจหน้าที่ของตนหาประโยชน์จากการจัดซื้อจัดจ้างกับองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร เช่น การรับหรือยอมจะรับ สิ่งของ เงิน หรือ ผลประโยชน์อย่างอื่นที่คำนวณเป็นเงินได้ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่นและการรับเลี้ยงในลักษณะที่เกินกว่าความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร
๔. เจ้าหน้าที่ซึ่งมิได้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องไม่กระทำการใดๆ ให้บุคคลอื่นเข้าใจว่าตนมีหน้าที่หรือมีอำนาจใดๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร
๕. หัวหน้าส่วนงานต้องทำหน้าที่กำกับดูแลการปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของพนักงานและลูกจ้างภายใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรณีปล่อยปละละเลยหัวหน้าส่วนงานจะมีความผิดทางวินัย
๖. ในกรณีที่พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร คนใดพบเห็นการจัดซื้อจัดจ้างหรือการกระทำใดที่ไม่เป็นไปตามมาตรการนี้ พนักงานและลูกจ้างดังกล่าวควรแจ้งผู้บังคับบัญชาภายในโดยเร็ว
๗. ผู้ใดพบว่าพนักงานและลูกจ้างดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ กฎกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามความในกฎหมาย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ มีสิทธิร้องเรียนไปยังองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรได้

มาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน

วัตถุประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ปฏิบัติภารกิจด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดมั่นในจรรยาบรรณ ระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ของระบบเศรษฐกิจของประเทศเป็นสำคัญ รวมทั้งได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน จึงได้กำหนดมาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันฉบับนี้

๑. เพื่อส่งเสริมให้พนักงานและบุคคลภายนอกที่พบเห็นความผิดปกติแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรทราบ
๒. เพื่อให้เรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันได้รับการตอบสนองที่เหมาะสม โดยส่วนงานที่มีความเป็นอิสระ
๓. เพื่อให้ผู้รับผิดชอบด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

หลักการ

มาตรการ และแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นไปตามหลักการ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามขั้นตอน วิธีการ ตามมาตรการ และแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน โดยยึดหลักความโปร่งใส และไม่ให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม พิจารณาข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และคู่มือการปฏิบัติงานของ อบท. ที่เกี่ยวข้อง
๒. การรักษาความลับ การปกปิดข้อมูลของผู้แจ้งเบาะแส พยาน ผู้ให้ข้อมูล การใช้และการเปิดเผยข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปเพื่อการแสวงหาและตรวจสอบข้อเท็จจริงของเรื่องร้องเรียน ซึ่งไม่มีการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลแก่บุคคลอื่น เว้นแต่เป็นการเปิดเผยภายใต้หลักเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด

แนวปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร กำหนดมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ดังนี้

๑. ส่วนงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ที่เกี่ยวข้องกับมาตรการและแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๑ สายตรวจสอบกิจการภายใน ทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนและการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำความผิดกรณีทุจริตคอร์รัปชัน โดยพิจารณา วิเคราะห์ ร่วมกับฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการสืบสวนเพื่อค้นหาข้อเท็จจริง

๑.๒ ฝ่ายงานอื่นๆ มีหน้าที่ให้ความร่วมมือตามกระบวนการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการกระทำความผิดกรณีทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๓ ฝ่ายงานการเจ้าหน้าที่ ทำหน้าที่ดำเนินการทางวินัยและ/หรือความรับผิดชอบทางละเมิด

๑.๔ ฝ่ายกฎหมาย ทำหน้าที่ดำเนินการฟ้องร้องเป็นคดี

๑.๕ สายตรวจสอบกิจการภายใน ทำหน้าที่รายงานผู้บริหาร คณะกรรมการ และหน่วยงานอื่น ๆ ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และติดตามการดำเนินการทางวินัย ความรับผิดชอบทางละเมิดและการดำเนินการทางคดี รวมทั้งทบทวนคำสั่งที่เกี่ยวข้องให้เป็นปัจจุบัน สอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ สภาพแวดล้อมที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอและประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๒. ช่องทางการร้องเรียน

พนักงานส่วนตำบลหรือบุคคลภายนอกสามารถยื่นข้อร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันตามช่องทางการร้องเรียนที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ทางช่องทางต่อไปนี้

๒.๑ เว็บไซต์ : www.huasai.go.th

๒.๒ เฟสบุค : อบต.หัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช

๒.๓ จดหมาย : องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๑๗๐

๒.๔ ติดต่อเจ้าหน้าที่ : เบอร์โทร ๐๗๕-๓๕๕๙๖๓ เบอร์โทรสาร ๐๗๕-๓๕๕๙๖๔

๓. การรับเรื่องและการดำเนินการเรื่องร้องเรียน

เจ้าหน้าที่รับเรื่องราวร้องเรียน ทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนและการรับแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการกระทำ ความผิดกรณีทุจริตคอร์รัปชัน โดยพิจารณา วิเคราะห์ ร่วมกับฝ่ายงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาตามข้อเท็จจริง พยานหลักฐาน ประกอบกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบและคู่มือการปฏิบัติงานของ อบต.ที่เกี่ยวข้อง สรุปการ ดำเนินการได้ ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จะรับพิจารณาเรื่องร้องเรียนการทุจริตคอร์รัปชัน ที่มีข้อมูลและ รายละเอียดที่เพียงพอ

๓.๒ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการแจ้งผู้ร้องทราบการได้รับเรื่องภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่ได้รับเรื่อง

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ดำเนินการสืบสวนค้นหาข้อเท็จจริงเบื้องต้น โดยพิจารณาว่าเรื่อง ร้องเรียนมีข้อเท็จจริง หลักฐานและเหตุอันควรเชื่อได้ว่ามีการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลหัวไทรหรือไม่

๓.๔ กรณีผลการสืบสวนค้นหาข้อเท็จจริงในเบื้องต้นพบว่ามีหลักฐานและเหตุผลพอที่จะเชื่อได้ว่ามีการ ทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องแต่งตั้ง คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง (โดยคณะกรรมการต้องไม่มีส่วนได้เสียในเรื่องที่ร้องเรียน) ทำหน้าที่สอบข้อเท็จจริง

๓.๕ คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเสนอรายงานผลการสอบข้อเท็จจริงต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล หัวไทร แล้วแต่กรณี

๓.๖ เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องส่งเรื่องให้งานการเจ้าหน้าที่ดำเนินการทางวินัยตามระเบียบ และฝ่ายกฎหมาย ดำเนินการฟ้องร้องเป็นคดีต่อไป

มาตรการป้องกันการรับสินบน

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรเป็นไปอย่างโปร่งใส เป็นธรรมปราศจากการทุจริต และเป็นไปตามหลักกฎหมายและหลักธรรมาภิบาล องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรจึงได้กำหนดมาตรการในการป้องกันการให้หรือรับสินบนตามกรอบที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้พนักงานรับรู้ เข้าใจและปฏิบัติตาม

หลักการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร มีบทบาทหน้าที่ในการบริการสาธารณะ จึงจำเป็นต้องได้รับความไว้วางใจจากประชาชนถึงการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อตรง เป็นกลาง ยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง การดำเนินงานใด ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จึงต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส ปราศจากการทุจริต อยู่ภายใต้กรอบและหลักเกณฑ์ของกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการให้หรือการรับสินบนอย่างเคร่งครัด

แนวปฏิบัติ

๑. เจ้าหน้าที่ต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ในเรื่องการหลีกเลี่ยงการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลอื่น ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของคนในครอบครัว ญาติ มิตรสหาย โดยผู้ให้มติดุประสงค์เพื่อจูงใจให้พนักงานกระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือหน้าที่ ทั้งนี้ ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติและหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เจ้าหน้าที่ต้องไม่จัดหา ให้หรือรับว่าจะให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศและเจ้าหน้าที่องค์กรระหว่างประเทศ ไม่ว่าจะเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเพื่อประโยชน์ของคนในครอบครัวเพื่อนหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง หรือเพื่อประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร โดยมีจุดประสงค์เพื่อจูงใจให้บุคคลดังกล่าวกระทำการ ไม่กระทำการหรือประวิงการกระทำอันมิชอบด้วยกฎหมายหรือหน้าที่

๓. เจ้าหน้าที่ต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรับหรือให้สินบนไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมทั้งห้ามมอบหมายให้ผู้อื่นกระทำการให้หรือรับสินบนแทนตนเอง และหากพบเห็นการให้สินบน ต้องรายงานให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรทราบทันที

๔. เจ้าหน้าที่พึงหลีกเลี่ยงการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด การรับเลี้ยงในลักษณะที่เกินกว่าความสัมพันธ์ปกติจากบุคคลอื่นที่มีธุรกิจเกี่ยวข้องกับงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่ต้องระมัดระวังและปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่กำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงานตลอดจนตรวจสอบการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของพนักงาน ให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบน ทั้งนี้การรับสินบนถือเป็นความผิดตามกฎหมายและมีโทษทางอาญา พนักงานที่ฝ่าฝืนจะถูกดำเนินการทางวินัย

๖. หากเจ้าหน้าที่หรือผู้ใดพบเห็นหรือสงสัยว่าจะมีการทุจริต ให้แจ้งเบาะแสการกระทำความผิดหรือข้อร้องเรียนผ่านกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน โดยจะรักษาความลับและให้ความคุ้มครองแก่ผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการทุจริต และจะดำเนินการโดยเด็ดขาดกับผู้จงใจกลั่นแกล้งหรือข่มขู่ต่อผู้แจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนโดยสุจริต

มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

วัตถุประสงค์

เพื่อให้พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ทุกคนตระหนักว่าในการปฏิบัติหน้าที่ใดๆ ก็ตาม ต้องเป็นไปด้วยความสุจริต เทียงธรรม ยึดมั่นในผลประโยชน์สูงสุดของส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน รวมถึงต้องไม่ทำให้ผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามามีอิทธิพลต่อการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรได้รับความไว้วางใจจากสาธารณชนว่า การพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใดๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร เป็นไปอย่างโปร่งใส เทียงธรรม เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม จึงได้ออกมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมฉบับนี้

หลักการ

การปฏิบัติหน้าที่หรือการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวมยิ่งกว่าผลประโยชน์ส่วนตนและเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเทียงธรรมการพิจารณาตัดสินใจดำเนินการ หรือการใช้ดุลพินิจเป็นไปตามมาตรฐานวิชาชีพ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและหลีกเลี่ยงสิ่งที่จะอาจนำมาสู่การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของพนักงานและการรักษา วินัยของพนักงานด้วย

แนวปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ได้กำหนดแนวปฏิบัติในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อสร้างความไว้วางใจจากสาธารณชนว่า การพิจารณาตัดสินใจดำเนินการใด ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรเป็นไปอย่างโปร่งใส เทียงธรรม เป็นไปเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ดังนี้

๑. ให้พนักงานปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ให้พนักงานเปิดเผยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อพิจารณาว่า พนักงานต้องดำเนินการหรืองดการเข้าร่วมพิจารณาหรือไม่
๓. ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่ในการกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนตรวจสอบการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ให้เป็นไปกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบหลักเกณฑ์ ประมวลจริยธรรมและคู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด
๔. พนักงานทุกคนให้ความสะดวก ให้ความเป็นธรรมและให้การสงเคราะห์แก่ประชาชนผู้มาติดต่อในกิจการอันเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตนโดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย
๕. พนักงานต้องไม่รับผลประโยชน์ต่าง ๆ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่น เช่น การรับเงินของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่นๆ เช่น การรับเลี้ยงอาหาร การรับเชิญเข้าร่วมงานสังสรรค์ การลดราคาสินค้าให้เป็นพิเศษ การพิจารณาให้สินเชื่อ การให้บัตรกำนัล การให้บัตรชมคอนเสิร์ต เป็นต้น ทั้งนี้ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติและหลักเกณฑ์อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๖. พนักงานต้องรักษาทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร โดยไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว
๗. พนักงานพึงหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ อันก่อให้เกิดการขัดหรือแย้งระหว่างผลประโยชน์ของตนและผลประโยชน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร หรือขัดหรือแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๘. พนักงานไม่พำนักนำข้อมูลลับหรือที่ได้ล่วงรู้มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของตนและยังไม่เป็นที่เปิดเผยต่อสาธารณชนไปใช้เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือบุคคลอื่น

๙. ในกรณีมีข้อสงสัยว่าอาจเกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมในการปฏิบัติหน้าที่ของตนในเรื่องอื่นซึ่งไม่ได้กำหนดไว้ ให้เปิดเผยและรายงานผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาและกำหนดแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม

มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การดำเนินการขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และเป็นอิสระ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทรจึงจัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจเพื่อเป็นแนวทางและมาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงานดังนี้

หลักการ

ผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จะต้องปฏิบัติงานโดยยึดถือกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และแนวปฏิบัติ รวมถึงคู่มือการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร โดยกรณีที่จะต้องใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่แล้วผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จะต้องยึดหลักการ ดังนี้

๑. หลักความชอบด้วยกฎหมาย กล่าวคือ การใช้ดุลพินิจที่อาจกระทบถึงสิทธิและเสรีภาพของประชาชนจะต้องมีกฎหมายให้อำนาจไว้อย่างชัดเจน

๒. หลักความสมเหตุสมผล กล่าวคือ การใช้ดุลพินิจต้องมีเหตุผลรองรับ

๓. หลักความได้สัดส่วน กล่าวคือ การใช้ดุลพินิจจะไม่สร้างภาระให้เกิดกับประชาชนจนเกินสมควร และต้องสอดคล้องกับข้อเท็จจริงในและกรณี

๔. หลักความเสมอภาค กล่าวคือ เรื่องที่มีสาระสำคัญเหมือนกันและมีข้อเท็จจริงใกล้เคียงกัน จะต้องใช้ดุลพินิจในลักษณะเดียวกัน

๕. หลักสุจริต กล่าวคือ การใช้ดุลพินิจจะต้องเป็นไปด้วยความสุจริตโดยพิจารณาถึงวัตถุประสงค์หรือเจตนารมณ์ของกฎหมาย

แนวปฏิบัติ

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร กำหนดแนวปฏิบัติในการใช้และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของ ผู้บริหารและพนักงานภายใต้หลักการข้างต้น ดังนี้

๑. ผู้บริหารและพนักงานจะต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ หลักเกณฑ์ และคู่มือปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง โดยจะต้องพิจารณาข้อเท็จจริงประกอบด้วย

๒. การใช้ดุลพินิจที่เป็นคำสั่งทางปกครองที่ทำเป็นหนังสือจะต้องระบุข้อเท็จจริง ข้อกฎหมาย อ้างอิง ข้อพิจารณา และข้อสนับสนุนการใช้ดุลพินิจ

๓. ในการให้บริการแก่ประชาชนหรือบุคคลภายนอก ผู้บริหารและพนักงานต้องอำนวยความสะดวกให้ความเป็นธรรมและให้ความอนุเคราะห์ในกิจการอื่นที่เกี่ยวข้องด้วย ทั้งนี้ โดยไม่ชักช้าและด้วยความสุภาพเรียบร้อย

๔. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน ตลอดจนตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปตามหลักการใช้ดุลพินิจ

๕. ในกรณีที่พบว่ามีการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดุลพินิจแล้ว ให้พนักงานผู้พบเห็น รายงานผู้บังคับบัญชา หรือรายงานตามวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับเหตุการณ์ความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (operational risk incident) หรือรายงานผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน

๖. เมื่อได้รับแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามหลักการใช้ดุลพินิจตามข้อ ๕ แล้ว ให้หัวหน้าส่วนงานมีหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงและแก้ไขปัญหา พร้อมทั้งรายงานเหตุการณ์และข้อเสนอแนะแนวทางและป้องกันปัญหาให้ผู้บังคับบัญชาลำดับถัดไป หรือฝ่ายตรวจสอบภายในแล้วแต่กรณี

๗. ให้ส่วนที่เกี่ยวข้องจัดให้มีการวิเคราะห์ ทบทวน คู่มือการปฏิบัติงานเป็นปัจจุบันและสอดคล้องกับกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และสภาพแวดล้อมที่ปรับเปลี่ยนไป โดยในการวิเคราะห์ทบทวนคู่มือนั้น ส่วนงานจะต้องลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็นและอาจส่งผลให้เกิดการใช้ดุลยพินิจไม่ชอบ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ

๘. ให้ฝ่ายบริหารความเสี่ยงองค์กรมีหน้าที่สนับสนุนส่วนงานในการวิเคราะห์แนวปฏิบัติและผลกระทบของการใช้ดุลยพินิจเพื่อหามาตรการลดความเสี่ยงที่เหมาะสม

๙. ให้ฝ่ายตรวจสอบภายใน มีหน้าที่ตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นไปตามหลักการที่กำหนดไว้