



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....งานบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร.....
ที่ นศ.๘๒๔๐๑/๕๐๓.....วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๐.....
เรื่อง.....รายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐.....

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร

๑. เรื่องเดิม

ตามคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ด้านการบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร โดยได้เผยแพร่ให้บุคลากรในสังกัดและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ www.huasai.go.th แล้วนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ได้ยึดมั่นในแนวทางดังกล่าวและได้ชี้แจงให้บุคลากรในสังกัดได้เข้าใจและรับทราบแนวทาง รวมทั้งขอความร่วมมือในการถือปฏิบัติ เพื่อความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร

๒. ข้อเท็จจริง

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (เดือนตุลาคม ๒๕๕๙ ถึงมีนาคม ๒๕๖๐) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนี้

๑) จัดทำคู่มือเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยมีการปรับปรุงประกาศเรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งคู่มือ ทั้งนี้ นายองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร มีนโยบายที่จะผลักดันให้พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรในสังกัด มีความตระหนักในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในวิชาชีพ

๒) จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร เพื่อกำหนดกิจกรรมเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน โดยมีแผนการดำเนินงานอย่างจริงจัง

๓) การตรวจสอบ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง โดยกำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างโดยเคร่งครัด ซึ่งจากการตรวจสอบ พบว่าการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์ที่กำหนด เพียงแต่การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างมีกระบวนการและขั้นตอนหลายขั้นตอน แต่มีพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบงานเพียงคนเดียว ทำให้มีความเสี่ยงที่จะเกิดการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง หรืออาจเกิดการละเว้นการปฏิบัติงานได้

๔) การตรวจสอบการเรียกรับผลประโยชน์ การให้และการรับของขวัญ สินน้ำใจเพื่อหวังความก้าวหน้า โดยกำหนดมาตรการดำเนินการวินัยอย่างเคร่งครัด ซึ่งจากการตรวจสอบไม่พบว่าพนักงานส่วนตำบล และบุคลากรในสังกัดเรียกรับผลประโยชน์ หรือให้ หรือรับของขวัญจากผู้ใด

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร ได้ควบคุมดูแลให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายงบประมาณ ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการเงินการคลังอย่างเคร่งครัด ซึ่งจากการตรวจสอบไม่พบการเบิกจ่ายที่ผิดพลาด

๖) การตรวจสอบการเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้มีการตรวจสอบ บุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งจากการตรวจสอบ ไม่พบการจัดซื้อจัดจ้างที่ผู้เสนองานมีความเกี่ยวข้องกับเจ้าหน้าที่ภายในของ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร และ หากมีกรณีดังกล่าวขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร จะดำเนินการสืบสวนหากมีมูลจะดำเนินการทางวินัยกับผู้เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๑๐๐-๑๐๓

๓.๒ คู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการ ผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

จากการรายงานผลการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อได้วิเคราะห์แล้วเห็นว่า กิจกรรมที่มีความเสี่ยงที่จะเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเห็นสมควรมีข้อเสนอแนะให้มีการปรับปรุงการดำเนินงาน ได้แก่ กรณีพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างมีเพียงคนเดียว แต่ปฏิบัติหน้าที่มีหลายขั้นตอน ทำให้มีความเสี่ยงที่จะเกิดการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง หรืออาจเกิดการละเว้นการปฏิบัติงานได้ ข้อเสนอแนะ ทบทวนการจัดหาพนักงานส่วนตำบลหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบงานการจัดซื้อจัดจ้างเพิ่มเติม

๕. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางทิปภาวัล รัตนรัตน์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด อบต. - เห็นควรจัดซื้อเสนอและจ้างกว่า ๑๒ คน เสนอการร้องเรียนแก้ไขด้วย

(ลงชื่อ).....

(นายเสนห์ อ่อนเกตุพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร

ความเห็นนายก อบต. - ทราบ ดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ).....

(นายสมบูรณ์ ชลุกเอียด)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวไทร